



CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO LOURENÇO - MG
CONCURSO PÚBLICO
EDITAL Nº 01/2023 - RETIFICADO



Chave de correção da Prova Dissertativa para os cargos de Analista de Recursos Humanos e Contador

001 - ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

É o conjunto de habilidades relacionadas ao comportamento e à interação humana. Reúnem as características necessárias que um profissional possua ou desenvolva que não estão diretamente relacionadas com seu trabalho na empresa ou com a posição que ocupam.

São as competências comportamentais, sociais, emocionais e mentais ligadas à personalidade de cada indivíduo são aprendizados subjetivos e difíceis de serem analisados, mensurados, pela sua complexidade.

Exemplos: criatividade, inovação, pensamento crítico, resolução de problemas, trabalho em equipe, colaboração, comunicação efetiva, capacidade de concentração, capacidade de organização, força de vontade e esforço, flexibilidade, adaptabilidade, iniciativa, autonomia, sociabilidade, competência intercultural, produtividade, liderança, responsabilidade, inteligência emocional, ética.

O candidato deveria exemplificar situações que demonstrassem os exemplos citados acima.

002 - CONTADOR

- **Balanco Orçamentário** (demonstra o comparativo dos valores orçados com os valores realizados); (1 ponto)
- **Balanco Financeiro** (demonstra os ingressos e dispêndios financeiros); (1 ponto)
- **Balanco Patrimonial** (demonstra os ativos, passivos e o saldo patrimonial);
- **Demonstração das Variações Patrimoniais** (demonstra as alterações verificadas no patrimônio); (1 ponto)
- **Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido** (demonstra a evolução do patrimônio líquido); (1 ponto)
- **Demonstração dos Fluxos de Caixa** (demonstra as movimentações ocorridas no caixa e equivalentes); (1 ponto) e
- **Notas explicativas** (informações adicionais às apresentadas nos quadros das DCASP). (1 ponto)

O Balanço Patrimonial é a demonstração contábil que evidencia, qualitativa e quantitativamente, a situação patrimonial da entidade pública por meio de contas representativas do patrimônio público, bem como os atos potenciais, que são registrados em contas de compensação (natureza de informação de controle). A Lei nº 4.320/1964 confere viés orçamentário ao Balanço Patrimonial ao separar o ativo e o passivo em dois grupos, financeiro e permanente, em função da dependência ou não de autorização legislativa ou orçamentária para realização dos itens que o compõem. A fim de atender aos novos padrões da Contabilidade Aplicada ao Setor Público (CASP), as estruturas das demonstrações contábeis contidas nos anexos da Lei nº 4.320/1964 foram alteradas pela Portaria STN nº 438/2012. (8 pontos)

Assim, de modo a atender às determinações legais e às normas contábeis vigentes, atualmente o Balanço Patrimonial é composto por: (4 pontos)

- a. Quadro Principal;
- b. Quadro dos Ativos e Passivos Financeiros e Permanentes;
- c. Quadro das Contas de Compensação (controle); e
- d. Quadro do Superavit / Deficit Financeiro.